



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

Via V. Veneto . 64027 e mail- segreteria@comune.santomero.te.it

Cod.Fisc. 82002660676 P.Iva 00523850675 Tel. 0861/88098- Fax 0861/88555

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: INCARICO AD INTERIM DI RESPONSABILE DELL'AREA 1 AL DOTT. ANDREA BUONASPEME, AI SENSI DEL D.LGS N. 267/2000.

IL SINDACO DEL COMUNE DI SANT'OMERO

PREMESSO che con precedente delibera di Giunta comunale nr. 6 del 28/01/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021 - 2023 ed il piano annuale del Fabbisogno 2021 e, successivamente, sono intervenute delle esigenze organizzative per cui è stato necessario procedere alla modifica del piano assunzionale;

CONSIDERATO che con delibera di Giunta comunale nr. 20 del 16/03/2021 è stata approvata la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale 2021 - 2023 ed il piano annuale del Fabbisogno 2021;

RICHIAMATA la delibera della Giunta comunale n. 23 del 23.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il nuovo regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti;

RICHIAMATA, altresì, la delibera della Giunta comunale n. 24 del 30.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava l'accordo tra il Comune di Sant'Omero e l'Unione di Comuni della Val Vibrata per l'utilizzo della graduatoria per la figura di un "Istruttore Direttivo Contabile Cat.D1" part-time 18 ore settimanali, approvata dall'Unione di Comuni della Val Vibrata con determinazione R.G. n. 546 del 11.12.2020;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78: *"A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009"* e che tali disposizioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali devono adeguarsi anche gli enti territoriali;

VERIFICATO inoltre che l'Ente ha rispettato le disposizioni vigenti per poter assumere personale;

PRESO ATTO della disponibilità manifestata dal Dott. Buonaspeme Andrea, utilmente collocato in graduatoria dell'Unione dei Comuni per la sottoscrizione di un contratto a tempo determinato 18 ore settimanali fino al 18.04.2022, prot. 3172 del 31.03.2021;

DATO ATTO che in data 19 aprile 2021 si è proceduto ad assumere il Dott. Andrea Buonaspeme a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali, giusta determina dell'area Finanziaria R.G. n. 147 del 2021, fino al 18.04.2022, da collocare nell'Area 3 "Bilancio e Contabilità - Risorse Umane - Formazione - Economato - Servizio Farmacia";

VISTO il contratto individuale di assunzione del rapporto di lavoro a tempo determinato parziale a 18 ore settimanali, stipulato con il Dott. Buonaspeme Andrea nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, con inizio dal 19.04.2021 e fino al 18.04.2022;

VISTI:

- L'art. 50, comma 10 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- L'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la funzione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- L'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

CONSIDERATO che la pesatura non è ancora stata effettuata e nelle more della stessa si ritiene di prevedere nel presente decreto l'indennità di Posizione dei previgenti decreti;

VISTO il decreto del Sindaco prot. 10220 del 23.11.2020, con il quale si conferiva al Dott. Paolo Di Pierdomenico, la Responsabilità delle Aree 1 - 2 e 3 con Posizione Organizzativa, a far data dal 23.11.2020 fino al 31.12.2021;

TENUTO conto, per la definizione degli incarichi di responsabilità, dei seguenti criteri previsti dal CCNL in vigore: natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionale, esperienza acquisita in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

RITENUTO, alla luce dell'impegno che già comporta la Responsabilità dell'Area 3 e visto che, allo stato, all'interno della pianta organica è presente altro personale di categoria D, idoneo a poter assumere la Responsabilità dell'Area 1, di parzialmente revocare il precedente decreto Prot. 10220 del 23.11.2020, *limitatamente all'incarico conferito al Dott. Paolo Di Pierdomenico per l'Area 1 - Amministrativa*;

RITENUTO, altresì, opportuno e necessario conferire al Dott. Andrea Buonaspeme l'incarico ad interim di **Responsabile dell'Area 1** con Posizione Organizzativa, **dal 17 maggio 2021**, che comprende:

Affari generali e amministrativi - Servizi scolastici e socioassistenziali

Servizi Demografici - Servizi elettorali e statistici

nonché tutte le attività riconnesse dalla legge e dall'Ordinamento Comunale alla gestione dei servizi indicati;

VISTI:

- Il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- Il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il CCNL del 21.05.2018;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI REVOCARE** il decreto del Sindaco Prot. 10220 del 23.11.2020 conferito al dott. Paolo Di Pierdomenico, con riferimento alla sola Area 1;
2. **DI CONFERIRE** per le ragioni indicate in premessa ed in ottemperanza al CCNL 2016/2018, al Dott. Andrea Buonaspeme, con il profilo di Istruttore Direttivo Contabile, Cat. D - Posizione Economica D1 - l'incarico *ad interim* di Responsabile dell'Area 1, che comprende i seguenti Servizi:

Affari generali e amministrativi - Servizi scolastici e socioassistenziali
Servizi Demografici - Servizi elettorali e statistici

nonché tutte le attività riconnesse dalla legge e dall'Ordinamento Comunale alla gestione dei servizi indicati;

3. **DI ATTRIBUIRE** al suddetto Responsabile di Area 1 le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la Posizione Organizzativa;
4. **DI STABILIRE** che l'incarico di cui al punto 2) avrà **decorrenza dal 17 maggio 2021** fino all'incardinamento nella struttura organizzativa d'Area di idonea figura in posizione di apicalità, secondo quanto previsto dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di riferimento;
5. **DI CORRISPONDERE** allo stesso dipendente, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, pari ad € 5.164,56 annue nelle more della pesatura, salvo conguaglio;
6. **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita, tranne quelle di cui all'art. 18 CCNL 2016/2018;
7. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità;
8. **DI NOTIFICARE** copia del presente atto al Dott. Paolo Di Pierdomenico, per la revoca all'incarico *ad interim* dell'Area 1;
9. **DI NOTIFICARE** copia del presente atto al Dott. Andrea Buonaspeme dandone necessaria pubblicità mediante pubblicazione all'albo pretorio informatico;
10. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Sant'Omero nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Sant'Omero, Lì 15 maggio 2021

Per ricevuta



IL SINDACO
Avv. Andrea Luzii

