



COMUNE DI SANT'OMERO

Provincia di Teramo

Via V. Veneto . 64027 e mail- segreteria@comune.santomero.te.it

Cod.Fisc. 82002660676 P.Iva 00523850675 Tel. 0861/88098- Fax 0861/88555

DECRETO DEL SINDACO

OGGETTO: INCARICO AD INTERIM DI RESPONSABILE DELL'AREA 1 AL DOTT. ANDREA BUONASPEME, AI SENSI DEL D.LGS N. 267/2000.

IL SINDACO DEL COMUNE DI SANT'OMERO

PREMESSO che con precedente delibera di Giunta comunale nr. 6 del 28/01/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno del personale 2021 - 2023 ed il piano annuale del Fabbisogno 2021 e, successivamente, sono intervenute delle esigenze organizzative per cui è stato necessario procedere alla modifica del piano assunzionale;

CONSIDERATO che con delibera di Giunta comunale nr. 20 del 16/03/2021 è stata approvata la modifica al piano triennale del fabbisogno del personale 2021 - 2023 ed il piano annuale del Fabbisogno 2021;

RICHIAMATA la delibera della Giunta comunale n. 23 del 23.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava il nuovo regolamento per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti;

RICHIAMATA, altresì, la delibera della Giunta comunale n. 24 del 30.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si approvava l'accordo tra il Comune di Sant'Omero e l'Unione di Comuni della Val Vibrata per l'utilizzo della graduatoria per la figura di un "Istruttore Direttivo Contabile Cat.D1" part-time 18 ore settimanali, approvata dall'Unione di Comuni della Val Vibrata con determinazione R.G. n. 546 del 11.12.2020;

RILEVATO che ai sensi dell'art. 9, comma 28, D.L. 31 maggio 2010, n. 78: "A decorrere dall'anno 2011, le amministrazioni dello Stato ... possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni ovvero con contratti di collaborazione coordinata e continuativa, nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009" e che tali disposizioni costituiscono principi generali ai fini del coordinamento della finanza pubblica ai quali devono adeguarsi anche gli enti territoriali;

VERIFICATO inoltre che l'Ente ha rispettato le disposizioni vigenti per poter assumere personale;

PRESO ATTO della disponibilità manifestata dal Dott. Buonaspeme Andrea, utilmente collocato in graduatoria dell'Unione dei Comuni per la sottoscrizione di un contratto a tempo determinato 18 ore settimanali fino al 18.04.2022, prot. 3172 del 31.03.2021;

DATO ATTO che in data 19 aprile 2021 si è proceduto ad assumere il Dott. Andrea Buonaspeme a tempo determinato e parziale 18 ore settimanali, giusta determina dell'area Finanziaria R.G. n. 147 del 2021, fino al 18.04.2022, da collocare nell'Area 3 "Bilancio e Contabilità - Risorse Umane - Formazione - Economato - Servizio Farmacia";

VISTO il contratto individuale di assunzione del rapporto di lavoro a tempo determinato parziale a 18 ore settimanali, stipulato con il Dott. Buonaseme Andrea nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro, con inizio dal 19.04.2021 e fino al 18.04.2022;

VISTI:

- L'art. 50, comma 10 del D.Lgs 267/2000 che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- L'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la funzione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- L'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

CONSIDERATO che la pesatura non è ancora stata effettuata e nelle more della stessa si ritiene di prevedere nel presente decreto l'indennità di Posizione dei previgenti decreti;

VISTO il decreto del Sindaco prot. 10220 del 23.11.2020, con il quale si conferiva al Dott. Paolo Di Pierdomenico, la Responsabilità delle Aree 1 - 2 e 3 con Posizione Organizzativa, a far data dal 23.11.2020 fino al 31.12.2021;

TENUTO conto, per la definizione degli incarichi di responsabilità, dei seguenti criteri previsti dal CCNL in vigore: natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, requisiti culturali posseduti, attitudini e capacità professionale, esperienza acquisita in relazione alle funzioni ed alle attività da svolgere;

RITENUTO, alla luce dell'impegno che già comporta la Responsabilità dell'Area 3 e visto che, allo stato, all'interno della pianta organica è presente altro personale di categoria D, idoneo a poter assumere la Responsabilità dell'Area 1, di parzialmente revocare il precedente decreto Prot. 10220 del 23.11.2020, *limitatamente all'incarico conferito al Dott. Paolo Di Pierdomenico per l'Area 1 - Amministrativa*;

RITENUTO, altresì, opportuno e necessario conferire al Dott. Andrea Buonaseme l'incarico ad interim di **Responsabile dell'Area 1 con Posizione Organizzativa, dal 17 maggio 2021**, che comprende:

Affari generali e amministrativi - Servizi scolastici e socioassistenziali

Servizi Demografici - Servizi elettorali e statistici

nonché tutte le attività riconnesse dalla legge e dall'Ordinamento Comunale alla gestione dei servizi indicati;

VISTI:

- Il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000;
- Il D.Lgs n. 165 del 30.03.2001;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- Il CCNL del 21.05.2018;

DECRETA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

1. **DI REVOCARE** il decreto del Sindaco Prot. 10220 del 23.11.2020 conferito al dott. Paolo Di Pierdomenico, con riferimento alla sola Area 1;

2. **DI CONFERIRE** per le ragioni indicate in premessa ed in ottemperanza al CCNL 2016/2018, al Dott. Andrea Buonaseme, con il profilo di **Istruttore Direttivo Contabile, Cat. D - Posizione Economica D1** - l'incarico *ad interim* di **Responsabile dell'Area 1**, che comprende i seguenti Servizi:

Affari generali e amministrativi - Servizi scolastici e socioassistenziali
Servizi Demografici - Servizi elettorali e statistici

nonché tutte le attività riconnesse dalla legge e dall'Ordinamento Comunale alla gestione dei servizi indicati;

3. **DI ATTRIBUIRE** al suddetto Responsabile di Area 1 le funzioni di cui all'art. 107 del TUEL e la Posizione Organizzativa;
4. **DI STABILIRE** che l'incarico di cui al punto 2) avrà decorrenza dal 17 maggio 2021 fino all'incardinamento nella struttura organizzativa d'Area di idonea figura in posizione di apicalità, secondo quanto previsto dalla legge e dai contratti collettivi nazionali di riferimento;
5. **DI CORRISPONDERE** allo stesso dipendente, a fronte delle funzioni di cui innanzi, una indennità di posizione da erogare in tredici mensilità, pari ad € 5.164,56 annue nelle more della pesatura, salvo conguaglio;
6. **DI DARE ATTO** che le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita, tranne quelle di cui all'art. 18 CCNL 2016/2018;
7. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Area Finanziaria di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità;
8. **DI NOTIFICARE** copia del presente atto al Dott. Paolo Di Pierdomenico, per la revoca all'incarico *ad interim* dell'Area 1;
9. **DI NOTIFICARE** copia del presente atto al Dott. Andrea Buonaseme dandone necessaria pubblicità mediante pubblicazione all'albo pretorio informatico;
10. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Sant'Omero nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Sant'Omero, Lì 15 maggio 2021

Per ricevuta



Flaminio G. -
IL SINDACO
Avv. Andrea Luzii

